

Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu opisuje wartości i podstawowe zasady etyczne działalności Grupy Azpiaran oraz tworzących ją spółek. Jej przestrzeganie przyczynia się do umocnienia istniejącej już w Grupie Azpiaran kultury korporacyjnej.

Te wartości i zasady mają zastosowanie we wszystkich spółkach przynależnych do ww. Grupy na całym świecie, bez uszczerbku dla wszelkich lokalnych przepisów, które mogą umacniać opisane w niniejszym dokumencie minimalne i obowiązkowe wymogi. Obowiązują one również ogół personelu Grupy Azpiaran, a ich zakres rozciąga się w miarę możliwości na jej dostawców, partnerów, współpracowników i klientów.

Treść opisanej w niniejszym dokumencie polityki przekazywana wszystkim nowo włączonym w struktury Grupy Azpiaran osobom za pośrednictwem ustanowionego w tym celu Planu Szkoleń Wstępnych. Będzie ona ponadto widoczna i dostępna do wglądu dla personelu wchodzącego obecnie w skład firmy w dniu jej zatwierdzenia. W odniesieniu do osób trzecich lub grup interesu ujawnienie treści polityki społecznej Grupy odbywać się będzie za pośrednictwem Internetu. Odpowiedzialność za zapewnienie skutecznego upublicznienia treści niniejszej polityki spoczywać będzie po stronie kierownictwa każdej spółki.

Zasady Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Grupy Azpiaran są następujące:

## **Poszanowanie praworządności, podstawowych praw i wolności**

Grupa Azpiaran zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawnych obowiązujących w każdym obszarze działania wchodzących w jej skład spółek, a także do poszanowania praw człowieka i wolności publicznych. Z tego względu będzie unikać współudziału w ich łamaniu i wspierać działania bazujące na maksymalnym szacunku wobec instytucji publicznych.

## **Ochrona i równość w miejscu pracy**

Grupa Azpiaran zobowiązuje się do zapewnienia wszystkim tworzącym ją osobom, a także dostawcom, współpracownikom i klientom, bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, zarówno w fizycznych obiektach, jak i w obrębie procesów i świadczonych usług.

Każda osoba działająca w którymkolwiek z ośrodków należących do Grupy ma obowiązek znać przepisy i ich przestrzegać oraz korzystać z ustanowionych przez Grupę Azpiaran środków związanych z bezpieczeństwem i higieną w miejscu pracy w celu zapobiegania zagrożeniom zawodowym i ich minimalizowaniu.

Grupa Azpiaran będzie dążyć do stworzenia środowiska pracy opartego na zaufaniu i wzajemnym szacunku. W tym celu wszystkie osoby na wszystkich szczeblach zawodowych będą przyczyniać się do budowania atmosfery wzajemnego szacunku wśród współpracowników, bezpośrednich przełożonych lub menedżerów. Grupa zobowiązuje się również do zapewnienia praw pracowniczych wszystkim swoim pracownikom, a także do zagwarantowania odpowiednich środków do godzenia życia zawodowego z osobistym, wspierania rozwoju zawodowego i społecznego poprzez programy szkoleniowe oraz poszanowania zasad dotyczących równości szans w miejscu pracy.

## **Wkład w rozwój społeczności**

Grupa Azpiaran będzie współpracować ze społecznościami, w obrębie których prowadzi swoją działalność, w celu generowania profitów w ich otoczeniu oraz umacniania kultury społecznej i ekonomicznej, tak aby została osiągnięta harmonia pomiędzy wartościami biznesowymi, a oczekiwaniami społecznymi.

## **Zaangażowanie w ochronę środowiska**

Grupa Azpiaran zobowiązuje się do minimalizowania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko i zapewnienia, że jej działania są zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju, poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów i doskonalenie procesów.

Pracownicy grupy, w ramach swoich uprawnień, obowiązani są dążyć do optymalizacji wykorzystania obiektów, aktywów i zasobów udostępnionych im w tym celu przez Grupę, oraz aktywnie i odpowiedzialnie angażować się w kwestię ochrony środowiska.

## **Etyka i dobre zarządzanie**

Grupa Azpiaran zapewnia podstawowe zasady dobrego zarządzania, oparte na transparentności biznesowej, współpracy z organami regulacyjnymi oraz zaufaniu wobec akcjonariuszy i inwestorów. W konsekwencji odrzuca korupcję we wszystkich jej postaciach, zgodnie z zasadami wolnej i uczciwej konkurencji.

## Kodeks postępowania

Grupa Azpiaran będzie sprawować pieczę nad rzeczywistym i skutecznym przestrzeganiem wartości i zasad etycznych za pośrednictwem **Kodeksu postępowania**:

### Przestrzeganie obowiązujących przepisów

Wszyscy pracownicy Grupy Azpiaran obowiązani są przestrzegać obowiązujących przepisów we wszystkich aspektach dotyczących ich zakresu działalności w firmie oraz podczas wykonywania swoich codziennych zadań zawodowych.

### Poszanowanie osób

Brak szacunku i poważania, obraza, zniesławienie, nękanie, maltretowanie lub wszelki rodzaj agresji psychicznej, fizycznej lub seksualnej, są niedopuszczalne i nie będą tolerowane w środowisku pracowniczym.

Grupa Azpiaran wyraźnie zobowiązuje się nie dyskryminować pracowników ze względu na ich płeć, rasę, religię, wiek, narodowość, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, niepełnosprawność lub inne okoliczności, które mogą stanowić przedmiot dyskryminacji. Nie będzie zatem tolerować zachowań dyskryminujących lub poniżających z któregośkolwiek z powyższych względów, zarówno wśród współpracowników, jak i wśród zatrudnionych osób, klientów, dostawców czy innych osób.

### Uczciwość w relacjach z innymi firmami

We wszystkich relacjach z innymi podmiotami, dostawcami, klientami lub innymi współpracownikami członkowie Grupy Azpiaran muszą zachowywać uczciwą, przejrzystą, etyczną i wiarygodną postawę. Wyraźnie ustanawia się potrzebę zachowania maksymalnej poufności w ramach przetwarzania wszelkich dostarczonych przez te podmioty informacji.

### Polityka antykorupcyjna

Grupa Azpiaran wyraźnie zabrania dokonywania wszelkich nienależnych lub nieuczciwych płatności, a nawet składania obietnic ich realizacji, jakimkolwiek osobom lub podmiotom - zarówno wewnętrznym, jak i zewnętrznym - bez względu na to, czy są nimi urzędnicy publiczni, czy prywatny personel firm i organizacji, z którymi utrzymywane są stosunki handlowe.

### Nieprzestrzeganie i powiadamianie o nieprawidłowościach

Nieprzestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu Postępowania stanowi naruszenie i może skutkować sankcjami pracowniczymi lub korporacyjnymi, niezależnie od odpowiednich sankcji administracyjnych i/lub karnych. Wszelkie przypadki nieprzestrzegania ww. Kodeksu i obszary wymagające poprawy zarządzane będą przez poufny i wewnętrzny Dział Etyki, działający w ramach Pionu HR, za pośrednictwem którego:

1. rozstrzygane są ewentualne wątpliwości dotyczące interpretacji lub praktycznego stosowania zasad Kodeksu Postępowania
2. powiadamia się o możliwych naruszeniach zasad niniejszego Kodeksu

Wszystkie osoby z Grupy Azpiaran, które są świadome istnienia jakiegokolwiek obszaru wymagającego poprawy lub nieprzestrzegania zasad niniejszego kodeksu postępowania, zobowiązane są to zgłosić bezpośrednio do Działu Etyki. Tym samym niezgłoszenie jakiegokolwiek zauważonego naruszenia uznawane będzie za naruszenie Kodeksu Postępowania. Zatajenie faktu lub incydentu dotyczącego naruszenia obowiązujących przepisów lub kodeksu postępowania rozumiane będzie jako działanie przeciwko interesom Grupy Azpiaran.

Komunikacja z Działem Etyki może odbywać się w dowolny z następujących sposobów:

Poprzez wysłanie wiadomości e-mail na adres: [rrhh@azpiaran.com](mailto:rrhh@azpiaran.com) [administration@azpiaran.pl](mailto:administration@azpiaran.pl)

Za pośrednictwem korporacyjnej strony internetowej: <https://www.azpiaran.es/contacto/>

Poprzez wysłanie listu do Działu Etyki HR, na adres PoliIndustrialEitua, 32 48240 Berriz

**Zarząd GRUPY AZPIARAN**  
**Manuel García-Iturri– Czerwiec 2022 r.**